

Об установлении запрета на организованную перевозку групп детей автобусами, эксплуатируемыми свыше 10 лет

С 1 января 2018 года вступают в силу изменения п. 3 Правил организованной перевозки группы детей автобусами, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2013 № 1177, касающиеся запрета на использование для организованной перевозки группы детей автобусов, с года выпуска которых прошло более 10 лет.

Такое решение утверждено постановлением Правительством Российской Федерации 29.06.2017 №772.

Ранее срок запрета на использование автобусов старше 10 лет дважды продлялся, первоначально запрет планировалось осуществить с 1 января 2017 года, затем с июля 2017 года.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Об административной ответственности за привлечение к трудовой деятельности госслужащего с нарушением антикоррупционного законодательства

Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46 в целях обеспечения единства практики применения судьями судов общей юрисдикции положений статьи 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ) в соответствии со статьей 126 Конституции Российской Федерации, статьями 2 и 5 Федерального конституционного закона от 5 февраля 2014 года N 3-ФКЗ "О Верховном Суде Российской Федерации", даны разъяснения положений действующего законодательства.

Объективная сторона состава данного административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, выражается в неисполнении работодателем при привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей гражданина, замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами РФ, обязанности сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора работодателю госслужащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ, в течение 2-х лет после его увольнения с госслужбы.

Сообщается, в частности, что:

- не является нарушением требований части 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" несообщение работодателем представителю нанимателя (работодателя) бывшего госслужащего в случае перевода последнего на другую должность или на другую работу в пределах одной организации;

- при уклонении работодателя от оформления с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора или его ненадлежащем оформлении виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности, предусмотренной частями 4 или 5 статьи 5.27 КоАП РФ;

- если на момент заключения трудового (гражданско-правового) договора с бывшим госслужащим государственный (муниципальный) орган, в котором данное лицо проходило государственную (муниципальную) службу, реорганизован или упразднен, соответствующее сообщение подлежит направлению в государственный (муниципальный) орган, который осуществляет функции реорганизованного (упраздненного) органа;

- граждане подлежат административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими госслужащими (например, к таким гражданам могут быть отнесены занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица);

- назначение виновному лицу административного наказания должно быть строго индивидуализировано.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Об изменениях в Трудовой кодекс РФ

Федеральным законом от 27.11.2017 N 359-ФЗ внесены изменения в статьи 242 и 243 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ).

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Так, внесенными изменениями положения ТК РФ приведены в соответствие с КоАП РФ в части замены термина "административный проступок" термином "административное правонарушение".

В Трудовом кодексе РФ полная материальная ответственность работника предусмотрена за ущерб, причиненный не в результате административного проступка, а в результате административного правонарушения.

Ввиду отсутствия в КоАП РФ понятия "административный проступок" Федеральным законом внесены корректировки в статьи 242 и 243 Трудового кодекса РФ, которыми полная материальная ответственность работника предусмотрена за ущерб, причиненный не в результате административного проступка, а в результате административного правонарушения.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Об изменении федерального законодательства по рассмотрению обращений граждан

Федеральным законом от 27.11.2017 N 355-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

Так, Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" регулируются правоотношения, связанные с реализацией гражданином РФ закрепленного за ним Конституцией Российской Федерации права на обращение в государственные органы и органы местного самоуправления, а также устанавливается порядок рассмотрения обращений граждан государственными органами, органами местного самоуправления и должностными лицами.

В новой редакции изложена часть 3 статьи 7 Федерального закона:

- обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в форме электронного документа, подлежит рассмотрению в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. В обращении гражданин в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), адрес электронной почты, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения.

Гражданин вправе приложить к такому обращению необходимые документы и материалы в электронной форме.

Кроме того, установлено, что на поступившее обращение, содержащее предложение, заявление или жалобу, которые затрагивают интересы неопределенного круга лиц, ответ может быть размещен на официальном сайте соответствующего госоргана. В случае поступления письменного обращения, содержащего вопрос, ответ на который размещен на сайте, гражданину, направившему обращение, в течение семи дней сообщается электронный адрес сайта, на котором размещен ответ.

Если текст письменного обращения не позволяет определить суть предложения, заявления или жалобы, ответ на обращение не дается и оно не подлежит направлению на рассмотрение, о чем в течение семи дней со дня регистрации обращения сообщается гражданину, его направившему.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Особенности индексации алиментов

Федеральным законом от 14.11.2017 N 321-ФЗ внесены изменения в статью 117 Семейного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "Об исполнительном производстве" в части совершенствования процедуры взыскания алиментов.

Согласно ст. 47 Семейного кодекса РФ (далее СК РФ) одним из случаев окончания исполнительного производства судебным приставом-исполнителем является направление копии исполнительного документа в организацию для удержания периодических платежей, установленных исполнительным документом.

Внесенными изменениями установлено, что индексацию алиментов, взыскиваемых по решению суда в твердой денежной сумме, производит организация или иное лицо, которым направлен исполнительный документ (копия исполнительного документа) в случаях, установленных частью 1 статьи 9 и пунктом 8 части 1 статьи 47 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", либо судебный пристав-исполнитель в рамках исполнительного производства пропорционально росту величины прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения, установленной в соответствующем субъекте РФ по месту жительства лица, получающего алименты, а при отсутствии в соответствующем субъекте РФ указанной величины пропорционально росту величины прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения, установленной в целом по РФ.

Также установлено, что основанием для возбуждения исполнительного производства также является вынесенное в процессе принудительного исполнения исполнительного документа постановление судебного пристава-исполнителя о расчете и взыскании задолженности по алиментам в случае прекращения исполнительного производства по достижении ребенком совершеннолетия или в случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Как отличить трудовой договор от договора подряда

При рассмотрении обращений граждан о невыплате им заработной платы не редко возникают проблемы в связи с тем, что юридическим лицом с гражданином письменно заключен не трудовой договор, а договор подряда, на который положения Трудового кодекса

Российской Федерации, не распространяются, так в данном случае применяются нормы Гражданского кодекса Российской Федерации.

Вместе с тем, если гражданско-правовой договор по факту регулирует трудовые отношения, он может быть признан трудовым в судебном порядке.

В Определении Верховного Суда Российской Федерации от 25.09.2017 №66-КГ17-10 названы отличительные признаки трудового договора и договора подряда, которые необходимо иметь в виду при заключении договоров, как физическим, так и юридическим лицам.

Во-первых, цель договора подряда – получение конкретного результата, а не выполнение работы как таковой.

Во-вторых, подрядчик остается самостоятельным хозяйствующим субъектом и действует на свой риск.

По трудовому договору работник: обязуется выполнять определенную трудовую функцию; включается в состав персонала; подчиняется режиму труда; работает под контролем и руководством работодателя; не несет риска, связанного с трудом.

За заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем в соответствии с частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридические лица – в размере от 50 до 100 тысяч рублей.

При этом на основании части 5 статьи 5.27 КоАП РФ за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 4 настоящей статьи, лицами, ранее подвергнутыми административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, размеры налагаемых на них штрафов увеличены, а должностные лица могут быть дисквалифицированы на срок от одного года до трех лет.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева